



SZPITAL SPECJALISTYCZNY NR 1

ul. Żeromskiego 7, 41-902 Bytom

Tel.: (032) 39 63 200 Fax.: (032) 39 63 251
NIP: 626-034-01-73 REGON: 270235840 KRS 0000079907
Konto: ING o/Bytom 58 1050 1230 1000 0023 5039 0619
e-mail: info@szpital1.bytom.pl www.szpital1.bytom.pl



Szp.Specj.Nr1/DK/162/20

Bytom, dnia 13.10.2020 r.

Wszyscy pracownicy

Szpitala Specjalistycznego Nr 1 w Bytomiu

- wg załącznika-

Pracownik ma prawo dokonać wyboru, czy chce korzystać ze zwolnienia od pracy nad dzieckiem do 14 lat w dniach czy godzinach. Zgodnie z przepisami pracownik ma prawo do **2 dni lub 16 godzin** takiego zwolnienia. Wprowadzenie możliwości uzyskania zwolnienia na opiekę nad dzieckiem w wymiarze godzinowym pozwala na korzystanie z niego tylko przez część dnia pracy, co w wielu przypadkach jest wystarczające. Dla pracownika skorzystanie z dwóch dni na opiekę nad dzieckiem na nowych zasadach nie zawsze jest korzystniejsze. Przykładowo, pracownikom zatrudnionym w systemie równoważnym, którym zaplanowano pracę w poszczególnych dniach w wymiarze 12-godzinnym, może bardziej opłacać się skorzystanie ze zwolnienia na 2 pełne dni, co daje łącznie 24 godziny zwolnienia od pracy.

Pracownik będący rodzicem dziecka ma prawo do 2 dni lub 16 godzin zwolnienia na opiekę nad dzieckiem w ciągu roku (art. 188 Kodeksu pracy). Zwolnienie to – określane jako opieka nad zdrowym dzieckiem – przysługuje do ukończenia przez dziecko 14. roku życia. Wymiar zwolnienia jest niezależny od liczby dzieci. Dwa dni wolnego przysługują rodzicom wychowującym zarówno jedno, jak i dwoje czy troje dzieci.

Bardzo proszę o informację zwrotną na piśmie **do dnia 31.12.2020 r. do Działu Kadr**, który z pracowników będzie korzystał z możliwości uzyskania zwolnienia na opiekę nad zdrowym dzieckiem w wymiarze godzinowym lub w dniach - w załączeniu druk na 2021 r.

Do wiadomości:
1. adresat
2. a/a

Z poważaniem
D Y R E K T O R
SZPITALA SPECJALISTYCZNEGO NR 1
w Bytomiu

mgr Władysław Perchaluk

Bytom, dnia 31.12.2020

.....
/imię i nazwisko/

.....
/stanowisko/

.....
/komórka zatrudnienia/



OŚWIADCZENIE PRACOWNIKA NA 2021 ROK

Oświadczam, że w związku z wychowaniem dziecka
..... ur.....
w wieku do 14 lat **zamierzam / nie zamierzam** * korzystać z uprawnienia określonego
w art. 188 k.p. tj. zwolnienia z pracy na dwa dni / na jeden dzień * w roku z zachowaniem
prawa do wynagrodzenia.

Oświadczam, że w 2021 r. zamierzam wykorzystać to uprawnienie w dniach / w godzinach *

.....
/podpis pracownika /

* - niepotrzebne skreślić

OŚWIADCZENIE DRUGIEGO RODZICA DZIECKA (ojca lub matki)

Oświadczam, że w związku z wychowaniem dziecka
..... ur.....
w wieku do 14 lat **zamierzam / nie zamierzam** * korzystać z uprawnienia określonego
w art. 188 k.p. tj. zwolnienia z pracy na dwa dni / na jeden dzień * w roku 2021

.....
/podpis rodzica dziecka /

* - niepotrzebne skreślić